



Size özel
lüks bir villada
tatil yapın.

VILLASEPETI.COM

Gecelik 1.300TL'den itibaren

Villa Sepeti demek mutlu misafirler demek

Villa Sepeti

Yer Ayırtın >

2 MAYIS 2023 SALI



HabereGüven



GÜNDEM YAZARLAR SİYASET DÜNYA EKONOMİ YAŞAM RESMİ REKLAM

HABERLER > KADIN

Popeyes®
Ekonomik
Menüler

NG Araştırma tarafından "Türkiye'de Kadın Olmak" konusunda yapılan araştırma dikkat çekti

NG Araştırma tarafından 10-19 Nisan 2023 tarihleri arasında, Türkiye genelinde 1501 kişinin katılımı ile bir kamuoyu araştırması yapıldı.

SEV
DİŞ HİZMETLERİ

ÇUKUROVA BÖLGESİ
PARA SAYMA MAKİNESİ
YETKİLİ SATIŞ VE TEKNİK
SERVİS HİZMETLERİ

En iyi site deneyimi sağlamak için çerezlerden faydalanıyoruz. Detaylar için lütfen tıklayın.

TAMAM

Haber Merkezi EDITÖR 29.04.2023 - 06:08 YAYINLANMA 1 PAYLAŞIM 46 GÖSTERİM

Abone Ol Google News



Türkiye'de Kadın Olmak

Kadın erkek eşitliği, Türkiye'de hala tartışma konusu. Bazı kesimler, kadınların erkeklerle aynı haklara sahip olması gerektiğini savunurken, diğer kesimler ise kadınların erkeklerden farklı bir rolü olduğunu düşünüyor. Türkiye'de kadın erkek eşitliği konusunda önemli ilerlemeler kaydedildi. Ancak, hala birçok alanda eşitsizlikler devam etmekte. Peki, ülkemizde kadın-erkek eşitliği olduğunu düşünüyor muyuz? Kadınların iş gücüne katılma oranı hakkında ne düşünüyoruz?

Yeni Meclis'te
33 İlden kadın vekil olmayacak!
AKP'nin 40, İYİP'nin 34,
İYİ Parti'nin 22, CHP'nin 21 İlden
kadın aday yok!

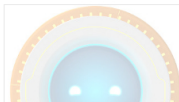
EŞİK: Kesinleşen Milletvekili Aday Listelerine Göre, Yeni Meclis'te 33 İlden Kadın Vekil...

NG Araştırma olarak bu soruların cevaplarını öğrenmek için 10-19 Nisan 2023 tarihleri arasında, Türkiye genelinde 15 yaş ve üstü, 1501 kişinin katılımı ile bir kamuoyu araştırması yaptık. Gelin sonuçları birlikte inceleyelim!

Ülkemizde kadın-erkek eşitliği olduğunu düşünüyor muyuz?

Katılımcıların yanıtlarına göre kadın-erkek eşitliği konusunda ülkemizde hala büyük bir sorun olduğu ortaya çıkıyor. %67 oranında katılımcılar kadın-erkek eşitliğinin henüz sağlanmadığını düşünürken, %33'ü ise tam tersi görüş belirtiyor.

Bu soruya verilen cevapları detaylı analiz ettiğimizde ise, kadınların ve erkeklerin bu konudaki fikirlerinin ne kadar farklı olduğu ortaya çıkıyor. Kadınların %81'i ülkemizde eşitlik olmadığını düşünürken, erkeklerin ise bu oran %55'e kadar geriliyor.



Teşviklerde
Maksimum
Kazanç,

Yazarlar



AVUKAT GİZEM GÜL UZUN
ISRARLI TAKİP SUÇU



PROF. DR. İBRAHİM ORTAÇ
Yaşanan Depremlerden Ders Çıkarabildik mi? Gelecek için Ne...



AVUKAT BÜLENT MARMAKLI
KILIÇDAROĞLU FARKLA KAZANIYOR



EMİN İNCESOY
WhatsApp fotoğrafları yüksek kalitede gönderme



GÜLAY MÖRGÜL
Git-ME



ADİL OKAY
"CENNETİN GÜZELLİKLERİ CEHENNEMDE YARATILIR"

Kategori Haberler



100. Yılında
Gönen-Manyas
Çerkesleri Sürgünü



ÇALIŞKAN: BARIŞ
VE HUZUR'UN
İTTİFAKIYIZ



Başkan Zeydan
Karalar, Karataş'ın
köylerinde halkla
ve muhtarlarla
buluştu



Gönüllülerin,
'Gönül Abla'sı'
Kılıçdaroğlu'na oy
istiyor



Atalay ve Durmuş
ÇGC'de



Vatandaş Şevkin'e
dert yandı: "Eti
zaten unuttuk"



OUTLET ÜRÜNLERİNDE



Personel Maliyetlerinde Tasarruf

Rasyotek Teknolojik İnsan

Bize Ulaşın

Eşitlik olmadığını düşünen katılımcılardan, bu düşünceleriyle ilgili detay istediğimizde ilginç sonuçlar ortaya çıktı.

Katılımcıların %28'i erkeklerin her zaman ayrıcalıklı olduğunu düşünürken, %8'i ise kadınların her zaman ayrıcalıklı olduğunu düşünüyor.

Kadınların iş gücüne katılma oranı hakkında ne düşünüyoruz?

Türkiye'de kadınların iş gücüne katılım oranı son yıllarda artış gösterse de hala dünya ortalamasının oldukça gerisinde. Ankete katılanların yarısı daha fazla kadının çalışması gerektiğini düşünürken, %26'sı ise tüm kadınların çalışması gerektiğini savunuyor.

Daha çok kadının iş hayatına katılması gerektiğini ifade edenler arasında kadınlar daha ağır basarken, daha az kadının iş hayatına katılması gerektiğini ifade edenler arasında erkekler daha ağır basıyor.

Kadınların iş hayatında yaşadıkları sorunlar nelerdir?

İş hayatının herkes için birçok zorluğu var. Fakat bazı sorunlarla daha çok kadınlar karşılaşılıyor.

Katılımcıların %37'sine göre kadınların iş hayatında yaşadığı en büyük zorluk, işyerindeki temponun yanı sıra ev işlerinin de sorumluluğunu üstlenmesi. %16'sı ise çocuklu kadınlara çocuğuyla ilgileneneği için ön yargılı yaklaşılmasının 2. en önemli sorun olduğunu belirtti. 3. sırada gelen sorun ise %15'lik oranıyla kadınların iş hayatında fiziksel tacize maruz kalmaları oldu.

Kadınların iş hayatında karşılaştığı tüm sorunları, katılımcılardan işaretlemesini istediğimizde sonuçlar şu şekilde oldu:

Kadınların İş Hayatında Yaşadığı Sorunlar	Oran
İşteki temposunun yanı sıra evdeki sorumlulukların da çoğunu üstlenmesi	62%
Çocuklu kadınlara, çocuğunun bakımıyla da ilgileneneği için önyargılı yaklaşılması	55%
İşyerinde fiziksel tacize maruz kalması	48%
Erkeklerle göre işyerinde daha çok psikolojik şiddete maruz kalması	40%
Fikirlerinin erkeklerle göre daha önemsiz görülmesi	30%
Terfi konusunda erkekler kadar fırsat bulamaması	27%
Erkeklerle göre daha düşük maaş verilmesi	22%
Diğer	1%

Ev işleri paylaşıyor mu?

Geleneksel olarak ev işleri kadına ait olarak görülür. Fakat yakın tarihte kadınların eğitim olanaklarının artması ve iş hayatında daha çok yer almaları, ev işlerinin geleneksel sorumluluğunu nasıl değiştirdi?

Katılımcıların %69'u ev işlerinde sorumluluğun paylaşılması gerektiğini düşünüyor. %29'u ise sorumluluğun kadına ait olduğunu belirtirken, erkeklerin sorumlu olduğunu belirtenlerin oranı sadece %2.

Eve parayı kim getirmeli?

Ev işleri sorumluluğu konusunda, bilinç altımıza yerleşen bir genellemenin, toplum genelinde yavaş yavaş değiştiğini gördük. Ülkemizdeki geleneksel aile yapımız, babayı para kazanan, anneyi de ev işleriyle ilgilenen kişiler olarak ön plana çıkarıyor. Peki, para kazanma sorumluluğunun kime ait olduğuna dair bir değişim var mı?

Katılımcıların %54'ü para kazanmanın ortak sorumluluk olması gerektiğini belirtirken, %46'sı ise bu sorumluluğun erkeğe ait olduğunu ifade ediyor.

Çocukların bakımı kime ait olmalı?

Geleneksel olarak, çocuk bakımı annelerin sorumluluğunda görülüyor. Acaba bu tutum günümüzde değişiyor mu?

Katılımcıların %61'i çocuk bakımının ortak sorumluluk olması gerektiğini belirtirken, %39'u ise bu sorumluluğun kadına ait olduğunu ifade ediyor.

Bu soruya verilen cevapları detaylı analiz ettiğimizde, kadınların %73'ü çocuk bakımının ortak olması gerektiğini düşünürken, erkeklerin ise yarısı ortak olması gerektiğini, diğer yarısı ise sorumluluğun kadına ait olduğunu düşünüyor.

Kadına şiddeti önlemek için neler yapılmalı?

ÜNİVERSİTELERİNE

%40'A VARAN İNDİRİMİ

#ALTYAZIŞI BAŞLA

Outlet'te %40'a Varan İndirim

%40'a Varan İndirim Fırsatı Outlet Ürünlerinde. Tüm Alışverişlerinizde Kargo Bedava.



Katılımcıların %44'ü yasalardaki yaptırımların ağırlaştırılmasının şiddeti önlemede etkili olacağını belirtirken, %22'si eğitimde şiddetle ilgili konulara daha fazla yer verilmesini, %15'i ise mevcut yasaların pratikte daha iyi uygulanmasının şiddeti önleyeceğini düşünüyor.

Katılımcıların %6'sı ise ne yapılırsa yapılsın, kadına şiddetin önlenemeyeceğini düşünüyor.

Sonuç olarak, kadına yönelik şiddeti önlemek için yapılacak çok şey var ve toplumun bu konuda daha bilinçli hale gelmesi gerekiyor. Anket sonuçları, yasaların uygulanması ve yaptırımların ağırlaştırılması gibi hukuki yolların önemli olduğunu gösterirken, eğitim ve sosyal desteklerin de kadına şiddeti önlemede etkili olabileceğini gösteriyor.

Eşlerin boşanma durumunda sorumluluklar nasıl olmalı?

Boşanma, ailelerin karşılaşabileceği zorlu bir süreç. Bu süreçte en çok etkilenenler ise çocuklar. Boşanmada çocukların velayeti, mal paylaşımı ve diğer birçok faktör hakkında toplumdaki düşünceleri öğrendik.

Katılımcıların %84'ü boşanma durumunda çocukların iki tarafta da kalmasını fakat ağırlığın annede kalması gerektiğini belirtirken, %9'u ise her zaman anne de kalması gerektiğini belirtti.

Boşanma durumunda mal paylaşımı konusunda ise, katılımcıların %38'i tüm mal varlığının eşit paylaşılması gerektiğini düşünüyor. %23'ü evlilikten sonra kazanılan malların eşit paylaşılması gerektiğini belirtirken, %21'i ise evlilik süresinde alınan mallar, kişilerin evlilik öncesi kişisel gelirlerine orantılı olarak paylaşılmalı düşüncesinde.

Zorunlu hizmet olmalı mı?

Zorunlu hizmet, bir ülkenin vatandaşlarına yönelik uygulanan zorunlu kuralları kapsar. Ülkemizde de erkeklerin askerlik görevi gibi hizmetler zorunlu olarak yapılması gereken hizmetlere örnek verilebilir. Ancak bu konu hakkında farklı görüşler var. Katılımcıların yorumları şu şekilde;

Ankete katılanların %25'i zorunlu hizmetin hiç kimse için olmaması gerektiğini düşünüyor. %21'i sadece erkekler için zorunlu hizmetin olması gerektiğini düşünürken, %16'sı hem erkekler hem de kadınlar için zorunlu hizmet olması gerektiğini belirtiyor.

Ankete katılanların %24'ü zorunlu hizmetin ordu, sağlık, turizm vb. alanlarda seçenekleri olması gerektiğini düşünürken, %19'u zorunlu hizmetin paralı olmaması gerektiğini belirtiyor.



Bunlar da ilginizi çekebilir



Depremzede ve göçmen kadınlara yönelik çilek hasadı gezisi



Ka.der Adana Şubesi "Seçim Güvenliğinde Son Durum" Başlıklı Panel Düzenledi



Meryem Kadın Kooperatifi kadının, küçük çiftçinin ve depremzedenin yanında



MERKEZFENDİ GİRİŞİMCİ KADINLAR VE EL EMEĞİ FESTİVALİ BAŞLIYOR



Ka.Der Ankara, demokrasi ve eşitliği savunan kadın adaylarını, TBMM'nde görmek için birlikte el verelim!



KESK Kadın Meclisi: Emeliğimiz ve Sözümüzle 1 Mayıs'ta Alanlarda, 14 Mayıs'ta Sandık'tayız!

PHILIPS

Sıfır yanık garantisi*

OptimalTemp teknoloji** ile ısı ayarı yapmadan güvenli ve zahmetsiz ütüleme!

Hemen keşfet.

No 1

Yorumlar

Yorumlarınızı ve düşüncelerinizi bizimle paylaşın

Adınız soyadınız

Gönder



Gündem Yazarlar Dünya Siyaset Ekonomi Yerel Haberler Yaşam Eğitim Sağlık Kadın
Habere Güven Basın Yayın Limited Şirketi Künye

